

Дисципліна	Менеджмент персоналу
Рівень ВО	Другий (магістерський) рівень
Мова викладання	Українська
Вимоги до початку вивчення	Ефективність засвоєння змісту дисципліни «Менеджмент персоналу» значно підвищиться, якщо здобувач вищої освіти попередньо опанував матеріал таких дисциплін як: «Психологія здоров'я, безпека та благополуччя», «Ділові комунікації».
Що буде вивчатися	Теоретичні основи менеджменту персоналу підприємства Розвиток науки менеджмент персоналу в умовах постмодерну. Персонал організації як об'єкт кадрового менеджменту. Методи та технології відбору кандидатів в організацію. Організація розвитку колективу та управління професійною кар'єрою. Управління трудовою мотивацією працівників організації. Проведення процедур оцінки та атестації персоналу в організаціях.
Чому це цікаво/треба вивчати	Вивчення дисципліни забезпечує формування системних знань з теоретичних засад менеджменту персоналу, кадрової стратегії і політики, методичних підходів щодо розподілу завдань з менеджменту персоналу між лінійними і функціональними підрозділами і керівниками, методів професійного добору кадрів, мотивації та розвитку персоналу, набуття вмінь самостійно аналізувати складні виробничі ситуації, приймати й обґрунтовувати ефективні рішення в галузі управління персоналом.
Чому можна навчитися/результати навчання (РН)	В результаті вивчення дисципліни забезпечується досягнення таких програмних результатів навчання: <b>ПР8.</b> Оцінювати ступінь складності завдань діяльності та приймати рішення про звернення за допомогою або підвищення кваліфікації.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Згідно з вимогами освітньої програми студенти мають здобути компетентності: <b>ЗК 3.</b> Здатність генерувати нові ідеї. <b>ЗК 4.</b> Уміння виявляти, ставити та вирішувати проблеми. <b>ЗК 5.</b> Цінувати та поважати різноманітність та мультикультурність. <b>ЗК 7.</b> Здатність діяти соціально відповідально та свідомо. <b>ЗК 8.</b> Здатність розробляти та управляти проектами. <i>Спеціальні</i> <b>СК5.</b> Здатність організовувати та реалізовувати просвітницьку та освітню діяльність для різних категорій населення у сфері психології, в т.ч. реабілітаційної психології <b>СК6.</b> Здатність ефективно взаємодіяти з колегами в моно- та мультидисциплінарних командах. <b>СК7.</b> Здатність приймати фахові рішення у складних і непередбачуваних умовах, адаптуватися до нових ситуацій професійної діяльності.
Інформаційне забезпечення	Робоча програма навчальної дисципліни, конспект лекцій, навчальні посібники, підручники, навчально-методичні посібники, електронні підручники і посібники, методичні вказівки (рекомендації) до проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи здобувачів, інтерактивні елементи, онлайн консультування, MOODLE.

Форма проведення занять	лекційні, практичні та семінарські заняття
Семестровий контроль	залік