



ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. ректора Закладу вищої освіти
«Подільський державний університет»

Андрій ЗЕЛЕНСЬКИЙ

«27» квітня 2026 р.

ВИСНОВОК

про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертаційної роботи ДІДУХА Сергія Володимировича «Формування і розвиток системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств» поданої на здобуття наукового ступеня доктора філософії з галузі знань 07 Управління та адміністрування спеціальності 073 Менеджмент

ВИТЯГ

із протоколу міжкафедрального наукового семінару навчально-наукового інституту бізнесу і фінансів Закладу вищої освіти «Подільський державний університет» від 24 квітня 2026 року

ПРИСУТНІ:

1. ЧИКУРКОВА Алла Дмитрівна, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри менеджменту, публічного управління та адміністрування;
2. КОРЖЕНІВСЬКА Наталія Леонідівна, доктор економічних наук, професор, в.о директора навчально-наукового інституту бізнесу і фінансів;
3. ЦВІГУН Інна Анатоліївна, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри обліку, оподаткування та технологій електронного бізнесу;
4. ГАЙБУРА Юлія Анатоліївна, кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри фінансів, банківської справи, страхування та електронних платіжних систем;
5. РУДИК Володимир Касянович, доктор економічних наук, професор, професор кафедри фінансів, банківської справи, страхування та електронних платіжних систем;
6. ВОЛОЩУК Катерина Богданівна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки, підприємництва, торгівлі та біржової діяльності;
7. МІСЮК Микола Васильович, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки, підприємництва, торгівлі та біржової діяльності;
8. ВОЛОЩУК Віталій Ростиславович, доктор економічних наук, доцент, професор кафедри менеджменту, публічного управління та адміністрування;

9. ВОЛОЩУК Юлія Олександрівна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки, підприємництва, торгівлі та біржової діяльності;

10. ДОБРОВОЛЬСЬКА Елла Володимирівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та адміністрування;

11. МУШЕНИК Ірина Миколаївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри інформаційних технологій, фізико-математичних та безпекових дисциплін;

12. НІСХОДОВСЬКА Олена Юріївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, підприємництва, торгівлі та біржової діяльності;

13. САВІЦЬКА Світлана Іванівна, кандидат економічних наук, доцент, заступник директора ННІБФ з навчальної роботи;

14. ЧОРНОБАЙ Лариса Михайлівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та адміністрування;

15. ФЕДОРЧУК Наталія Вікторівна, кандидат економічних наук, доцент, завідувач аспірантури, докторантури;

16. ПОКОТИЛЬСЬКА Наталія Володимирівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та адміністрування;

17. ФУГЕЛО Павліна Миколаївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та електронних платіжних систем;

18. КОВАЛЬ Нонна Василівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, підприємництва, торгівлі та біржової діяльності;

19. БАЛЛА Інна Володимирівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри обліку, оподаткування та технологій електронного бізнесу;

20. ГАВРИЛЮК Віта Миколаївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та електронних платіжних систем;

21. СТЕНДЕР Світлана Василівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри обліку, оподаткування та технологій електронного бізнесу;

22. ПЕЧЕНЮК Алла Петрівна, кандидат економічних наук, доцент, асистент кафедри економіки, підприємництва, торгівлі та біржової діяльності;

23. ЧАЙКОВСЬКА Ольга Володимирівна, кандидат філологічних наук, доцент, завідувач кафедри мовної підготовки та комунікації;

Аспіранти:

РУДИК Олександр Володимирович, аспірант 4-го року навчання за спеціальністю 051 «Економіка», начальник відділу кадрів;

КУРИЛО Юрій Анатолійович, аспірант 4-го року навчання за спеціальністю 073 «Менеджмент»;

ЧАЙКОВСЬКИЙ Олег Валентинович, аспірант 4-го року навчання за спеціальністю 051 «Економіка».

Кількість присутніх: 26 осіб, зокрема 8 докторів економічних наук, 14 кандидатів економічних наук, 1 кандидат філологічних наук.

Порядок денний:

Розгляд дисертаційної роботи аспіранта кафедри менеджменту, публічного управління та адміністрування ДІДУХА Сергія Володимировича «Формування і розвиток системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств» поданої на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент», для надання висновку про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів проведеного дослідження.

Дисертаційна робота виконана на кафедрі менеджменту, публічного управління та адміністрування навчально-наукового інституту бізнесу і фінансів Закладу вищої освіти «Подільський державний університет». Тема дисертаційної роботи затверджена вченою радою Закладу вищої освіти «Подільський державний університет» від 28 жовтня 2022 року, протокол № 8. Науковий керівник – доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри менеджменту, публічного управління та адміністрування закладу вищої освіти «Подільський державний університет» ЧИКУРКОВА Алла Дмитрівна.

СЛУХАЛИ: доповідь аспіранта кафедри менеджменту, публічного управління та адміністрування ДІДУХА Сергія Володимировича про основні положення дисертаційної роботи на тему: «Формування і розвиток системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств», поданої на здобуття наукового ступеня доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент». Науковий керівник ЧИКУРКОВА Алла Дмитрівна, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри менеджменту, публічного управління та адміністрування Закладу вищої освіти «Подільський державний університет».

За 20 хвилин доповідач виклав основні результати дисертаційного дослідження, обґрунтував актуальність теми дослідження, зазначив його мету та завдання, охарактеризував основні положення, що відображають наукову новизну одержаних результатів, розкрив їх практичну цінність.

По завершенню доповіді дисертанту були задані питання, на які здобувач дав ґрунтовні та правильні відповіді. Питання задавали:

МІСЮК М.В., доктор економічних наук, професор

- Що ви розумієте під ефективністю діяльності акціонерних товариств і які зміни відбулися у розумінні даної категорії?

- Чому саме проблематику удосконалення системи управління ефективністю акціонерних товариств ви обрали для наукового дослідження та яке значення ваших досліджень в цілому для розвитку національної економіки?

КОРЖЕНІВСЬКА Н.Л., доктор економічних наук, професор

- Що ви розумієте під поняттям «управління ефективністю діяльності акціонерних товариств» та які ваші пропозиції щодо його оцінювання?

РУДИК В.К., доктор економічних наук, професор

- Які саме інституційні фактори корпоративного управління ви розглядали у дисертації та який їх вплив на ефективність діяльності акціонерних товариств?

ГАЙУРА Ю.А., кандидат економічних наук, доцент

- Які показники ви обрали для дослідження системи управління ефективністю функціонування акціонерного товариства ?

ВОЛОЩУК Ю.О., доктор економічних наук, професор

- Ви проводили в дисертації оцінку маржинального прибутку молокопереробних акціонерних товариств, що наведено в табл. 9 презентації. Які результати було отримано?

ПОКОТИЛЬСЬКА Н.В., кандидат економічних наук, доцент

- Яке визначення корпоративного управління ви даєте в дисертації та який взаємозв'язок цієї категорії із категорією ефективність?

ФЕДОРЧУК Н.В., кандидат економічних наук, доцент

- Які методи ви використовували для дослідження впливу корпоративного управління на ефективність діяльності акціонерних товариств?

ВОЛОЩУК В.Р., доктор економічних наук, доцент

- Чи використовували ви у дисертації такий метод як експертне оцінювання?

НІСХОДОВСЬКА О.Ю., кандидат економічних наук, доцент

- Яку методикау дослідження ви використовували для оцінки ефективності корпоративного управління та які результати ви отримали?

ЧОРНОБАЙ Л.М., кандидат економічних наук, доцент

- Сергію Володимировичу, у вашому дослідженні ви згадуєте про акселератори можливостей ESG. Яким чином впровадження принципів екологічної, соціальної та управлінської відповідальності (ESG) впливає на економічну ефективність акціонерного товариства в умовах українського ринку?

ФУГЕЛО П.М., кандидат економічних наук, доцент

- Ви використовуєте цікаву термінологію, поділяючи наслідки на Front-office та Back-office. Поясніть, будь ласка, за яким критерієм ви здійснили цей розподіл? Чи можна вважати «підвищення мотивації співробітників» виключно внутрішнім наслідком, чи воно має прямий вплив і на ринкову вартість компанії (Front-office)?

САВІЦЬКА С.І., кандидат економічних наук, доцент

- Запропонований вами механізм набуває адаптивності завдяки асортименту напрямів (цифровізація, управління ризиками тощо). Який із цих напрямів, на Вашу думку, є пріоритетним для вітчизняних акціонерних товариств саме в умовах «турбулентного середовища» та обмеженої транспарентності?

ЦВІГУН І.А., доктор економічних наук, професор

- Ви стверджуєте, що запропонований вами механізм підвищення ефективності корпоративного управління акціонерних товариств підпорядкований реалізації бізнес-стратегії. Як бути у випадку, коли стратегія підприємства потребує швидкої зміни? Наскільки гнучким є ваш механізм і чи не призведе «систематизація даних» та «оптимізація дизайну» до надмірної бюрократизації управління?

Виступи присутніх.

В обговоренні дисертаційної роботи взяли участь:

рецензент, кандидат економічних наук, доцент ДОБРОВОЛЬСЬКА Елла Володимирівна, відзначила актуальність теми, обраної автором дослідження, яка не викликає сумнівів і визначається об'єктивними трансформаційними процесами, які відбуваються у сучасній економіці України. А саме, в умовах підвищеної невизначеності, спричиненої як глобальними економічними викликами, так і специфічними внутрішніми чинниками, діяльність акціонерних товариств потребує впровадження якісно нових підходів до менеджменту. Зауважила, що ефективність функціонування акціонерних товариств у сучасних реаліях залежить не лише від обсягів прибутку, а й від якості корпоративного управління, прозорості прийняття рішень та здатності системи менеджменту адаптуватися до кризових явищ. Таким чином, науковий пошук Дідуха С.В., спрямований на розробку комплексного методичного інструментарію оцінювання та підвищення ефективності управління АТ, є своєчасним, теоретично значущим та практично затребуваним для розвитку сучасної науки менеджменту. Вказала, що сформовані пропозиції дозволяють підвищити рівень адаптивності АТ до європейських стандартів, забезпечують зростання їхньої ринкової вартості та капіталізації, сприяють посиленню стійкості бізнесу в умовах мілітарі-економіки. Запропоновані інструменти інтегрального оцінювання через функцію бажаності Харрінгтона та бальні індекси розвитку (CGR) спрямовані на створення прозорого конкурентного середовища, збалансування інтересів стейкхолдерів та зміцнення економічної безпеки держави.

Висловлені окремі зауваження не знижують теоретичну і прикладну значимість отриманих наукових результатів виконаного дослідження. Наукові положення подані відповідно до встановлених вимог, а структурні складники наукової новизни повною мірою відображають обраний напрям дослідження.

рецензент, кандидат економічних наук, доцент МУШЕНИК Ірина Миколаївна, відзначила, що дисертаційна робота, яка була представлена для рецензування, виконана на належному науковому та теоретичному рівні. Актуальність теми дисертаційної роботи зумовлена об'єктивною потребою у вдосконаленні системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств в умовах економічної нестабільності, воєнних викликів, інституційних змін та посилення вимог до корпоративного управління. За таких умов особливої ваги набувають питання формування адаптивних механізмів управління, здатних забезпечити фінансову стійкість, конкурентоспроможність, баланс інтересів стейкхолдерів і довгостроковий розвиток акціонерних товариств. Саме тому дисертаційне дослідження Дідуха Сергія Володимировича присвячене розвитку системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств, є актуальним як з теоретичного, так і з практичного погляду.

Також зазначила, що у дисертації здобувач акцентував увагу на необхідності врахування безпекових, темпоральних, інституційних та стейкхолдерських чинників, що відповідає сучасним тенденціям розвитку менеджменту та підвищує значущість виконаного дослідження.

І хоча є окремі дискусійні положення, які несуть більше рекомендаційний характер, проте загалом представлена дисертація оформлена відповідно до вимог і виконана на належному методичному рівні, насиченість фактичними здобутками.

конкретизованість, зрозумілість положень дає підстави стверджувати про завершеність кваліфікаційної наукової роботи, її наукову цінність і практичне значення.

- **науковий керівник, доктор економічних наук, професор ЧИКУРКОВА Алла Дмитрівна**, яка відзначила, що дисертаційна робота Дідуха С.В. присвячена вирішенню надзвичайно важливого науково-практичного завдання - розробці теоретико-методичних засад та практичних рекомендацій щодо вдосконалення системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств, що підтверджує високу актуальність обраної теми. Зокрема, здобувачем проведено ґрунтовне дослідження, яке охоплює три взаємопов'язані розділи, усі наукові положення, висновки та рекомендації, що виносяться на захист, є особистим здобутком автора.

Сформульована здобувачем наукова новизна базується на фінансово-корпоративно-адаптивній концепції комплементарності організаційного дизайну компаній, інституційних індикаторів якості управління та індексу сприйняття корупції на тлі скорочення тривалості макроекономічних циклів, а також життєвих циклів організацій і товарів. В умовах економіки воєнного часу це створює підґрунтя для забезпечення довгострокової стійкості, дієвого стейкголдер-менеджменту та збереження довіри до бізнесу через стимулювання креативності, інноваційності й адаптивності.

Представлені в дисертаційній роботі наукові результати знайшли відображення у відповідних наукових публікаціях: опубліковано 17 наукових праць, які повною мірою відображають основні результати дослідження. Серед них: 1 підрозділ у закордонній колективній монографії, 4 статті у наукових фахових виданнях України (усі включені до міжнародних наукометричних баз, зокрема Index Copernicus, Google Scholar, EBSCOhost, EconLit та ін.), а також 12 публікацій апробаційного характеру у збірниках матеріалів міжнародних і всеукраїнських науково-практичних конференцій.

Було відзначено високий науковий рівень підготовки Дідуха Сергія Володимировича, результати, отримані здобувачем, містять обґрунтовані та практично значущі рішення. Найбільшу наукову й прикладну цінність становить розроблена автором комплексна система управління ефективністю, а також запропоновані інструменти вдосконалення корпоративного управління і стратегічні механізми забезпечення сталого розвитку.

- **головуючий на науковому міжкафедральному семінарі, доктор економічних наук, доцент ВОЛОЩУК Віталій Ростиславович**, акцентував увагу на авторському підході щодо трактування механізмів управління ефективністю саме в контексті акціонерних товариств, де узгодження інтересів власників, менеджменту та стейкголдерів є критично важливим. Відмітив, що здобувач добре володіє темою, достатньо компетентний у цих питаннях, відчувається, що здобувач серйозно опрацював матеріал по темі дослідження. Продемонстрував не лише теоретичну підготовку, а й вміння оперувати сучасним аналітичним інструментарієм, що дозволило йому сформулювати конкретні рекомендації для покращення функціонування корпоративного сектору України в умовах нестабільного ринкового середовища. Констатував, що результати

дослідження мають високий ступінь достовірності та обґрунтованості, а сама робота повністю відповідає вимогам, що висуваються до дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент».

- з оцінкою дисертаційної роботи також виступили присутні на засіданні міжкафедрального наукового семінару доктор економічних наук, професор МІСЮК Микола Васильович; доктор економічних наук, професор КОРЖЕНІВСЬКА Наталія Леонідівна; доктор економічних наук, професор РУДИК Володимир Касянович; доктор економічних наук, професор ВОЛОЩУК Юлія Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент ПОКОТИЛЬСЬКА Наталія Володимирівна; доктор економічних наук, доцент ВОЛОЩУК Віталій Ростиславович, які відзначили актуальність теми, наукову новизну і практичне значення основних результатів та висновків дисертації, особистий внесок здобувача, практичне застосування та впровадження одержаних результатів. Загальна характеристика дисертації – позитивна. У ході обговорення дисертаційної роботи до неї не було висунуто жодних зауважень щодо самої суті роботи.

УХВАЛИЛИ: заслухавши та обговоривши доповідь ДІДУХА Сергія Володимировича, а також враховуючі результати попередньої експертизи представленої дисертації на міжкафедральному науковому семінарі, прийнято наступний висновок дисертаційної роботи на тему «Формування і розвиток системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств»:

1. Обґрунтування вибору теми дослідження та її зв'язок із планами наукових робіт Університету.

Акціонерні товариства є однією з ключових організаційно-правових форм функціонування великого та середнього бізнесу, яка відіграє визначну роль у розвитку національної економіки. В умовах глобалізації, посилення конкуренції та нестабільності ринкового середовища зростає потреба у підвищенні ефективності їх діяльності, що безпосередньо залежить від якості управлінських рішень.

В сучасних складних економічних та безпекових умовах, зокрема при реалізації проєктів Fast recovery, якісна система управління ефективністю підтримує реалізацію бізнес-стратегії акціонерного товариства та використовує в своїй діяльності ключові її елементи: цілі, гнучкість, оцінку та регулярність системи управління ефективністю.

Особливої значущості набуває формування дієвої системи управління ефективністю, яка охоплює планування, оцінювання, контроль та мотивацію результатів діяльності підприємства. Водночас у практиці функціонування акціонерних товариств часто спостерігається фрагментарність підходів до оцінювання ефективності, недостатня узгодженість стратегічних і операційних цілей, а також обмежене використання сучасних інструментів управління.

Сучасна динаміка розвитку зовнішнього і внутрішнього середовищ має суттєвий вплив на розвиток вітчизняних організацій, їх менеджмент і власників. Особливого непередбачуваних наслідків зазнає система управління ефективністю

функціонування акціонерних товариств через специфіку організаційно-правової форми. В умовах мілітарі-економіки акціонерним товариствам необхідно активувати креативні, інноваційні та адаптивні бізнес-стратегії з одночасним реагуванням, крім економічного, соціального та екологічного, на безпековий та темпоральний чинники, дефіцитність ресурсів, технології стейкхолдер менеджменту та розвиток корпоративного контролю.

Ефективність діяльності акціонерних товариств є ключовою категорією економічного управління, яка визначає фінансову стійкість підприємств, їх інвестиційну привабливість і конкурентоспроможність.

У зв'язку з цим, у дослідженні доведено, що врахування пропонованих положень при удосконаленні системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств дозволить їм підвищувати свою ринкову вартість, капіталізацію та стійкість.

Мета дисертаційної роботи полягає в обґрунтуванні теоретичних засад і розробленні практичних рекомендацій щодо формування і розвитку системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств.

Для досягнення зазначеної мети були поставлені такі **завдання**:

- представити еволюцію управлінських підходів до формування системи ефективності діяльності акціонерних товариств;
- узагальнити принципи, цілі та показники результативності управління ефективністю функціонування акціонерних товариств в умовах інституційних трансформацій;
- ідентифікувати корпоративне управління як інституційну основу ефективності функціонування акціонерних товариств;
- проаналізувати основні проблеми та обмеження управління ефективністю функціонування акціонерних товариств в умовах нестабільності та воєнних ризиків;
- оптимізувати механізм підвищення ефективності корпоративного управління акціонерних товариств;
- апробувати адаптивну модель управління ефективністю функціонування акціонерних товариств;
- визначити інструменти стратегічного управління ефективністю функціонування акціонерних товариств.

Об'єктом дослідження є процес розвитку системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств.

Предметом дослідження є теоретико-методичні, наукові та практичні засади розвитку системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств.

Дисертаційна робота є складовою наукових досліджень ЗВО «Подільський державний університет» за темою «Формування стратегії та пріоритетів інноваційного розвитку аграрного сектору економіки в умовах «глобалізації» (номер державної реєстрації 0114U007032) Навчально-наукового інституту бізнесу і фінансів, де автор визначив інструменти стратегічного управління ефективністю функціонування акціонерних товариств, за темою «Удосконалення системи управління розвитком суб'єктів господарювання та сільських територій».

функціонування акціонерних товариств через специфіку організаційно-правової форми. В умовах мілітарі-економіки акціонерним товариствам необхідно активувати креативні, інноваційні та адаптивні бізнес-стратегії з одночасним реагуванням, крім економічного, соціального та екологічного, на безпековий та темпоральний чинники, дефіцитність ресурсів, технології стейкхолдер менеджменту та розвиток корпоративного контролю.

Ефективність діяльності акціонерних товариств є ключовою категорією економічного управління, яка визначає фінансову стійкість підприємств, їх інвестиційну привабливість і конкурентоспроможність.

У зв'язку з цим, у дослідженні доведено, що врахування пропонованих положень при удосконаленні системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств дозволить їм підвищувати свою ринкову вартість, капіталізацію та стійкість.

Мета дисертаційної роботи полягає в обґрунтуванні теоретичних засад і розробленні практичних рекомендацій щодо розвитку системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств.

Для досягнення зазначеної мети були поставлені такі **завдання**:

- представити еволюцію управлінських підходів до формування системи ефективності діяльності акціонерних товариств;
- узагальнити принципи, цілі та показники результативності управління ефективністю функціонування акціонерних товариств в умовах інституційних трансформацій;
- ідентифікувати корпоративне управління як інституційну основу ефективності функціонування акціонерних товариств;
- проаналізувати основні проблеми та обмеження управління ефективністю функціонування акціонерних товариств в умовах нестабільності та воєнних ризиків;
- оптимізувати механізм підвищення ефективності корпоративного управління акціонерних товариств;
- апробувати адаптивну модель управління ефективністю функціонування акціонерних товариств;
- визначити інструменти стратегічного управління ефективністю функціонування акціонерних товариств.

Об'єктом дослідження є процес розвитку системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств.

Предметом дослідження є теоретико-методичні, наукові та практичні засади розвитку системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств.

Дисертаційна робота є складовою наукових досліджень ЗВО «Подільський державний університет» за темою «Формування стратегії та пріоритетів інноваційного розвитку аграрного сектору економіки в умовах глобалізації» (номер державної реєстрації 0114U007032) Навчально-наукового інституту бізнесу і фінансів, де автор визначив інструменти стратегічного управління ефективністю функціонування акціонерних товариств, за темою «Удосконалення системи управління розвитком суб'єктів господарювання та сільських територій»

(номер державної реєстрації 0123U103852) кафедри менеджменту, публічного управління та адміністрування, де автор проаналізував основні проблеми та обмеження управління ефективністю акціонерних товариств в умовах нестабільності та воєнних ризиків, а також за індивідуальною темою «Система управління ефективністю функціонування акціонерних товариств» (номер державної реєстрації 0126U003254), де автор апробував адаптивну модель управління ефективністю функціонування акціонерних товариств.

2. Формулювання наукового завдання, нове розв'язання якого отримано в дисертації.

Представлена дисертація відзначається логічною структурою, цілісністю та глибиною опрацювання матеріалу. Здобувач самостійно визначив мету та завдання роботи, усі наукові положення, висновки та рекомендації, що виносяться на захист, є особистим здобутком автора.

Наукова новизна дисертаційного дослідження полягає у вирішенні актуального науково-прикладного завдання - розробці теоретико-методичних засад і практичних рекомендацій щодо формування та вдосконалення комплексної системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств (АТ).

3. Наукові положення, розроблені особисто дисертантом, та їх новизна.

Найбільш вагомими науковими результатами, що становлять особистий здобуток здобувача, полягають у наступному:

удосконалено

- концептуалізацію корпоративного управління як інституційного базису ефективності функціонування акціонерних товариств (АТ). На відміну від існуючих підходів, запропонована концепція базується на п'ятивимірній моделі розвитку, що розширює традиційне ESG-управління за рахунок інтеграції безпекового (Security) та темпорального (Time) чинників (формування ESGST-підходу). Концепція враховує умови ресурсного дефіциту, орієнтована на стейкголдери-менеджмент та вдосконалення корпоративного контролю (оптимізація структури власності, рівня її концентрації, дієвості наглядових рад та прозорості діяльності). Це забезпечує синергію фінансових і нефінансових детермінант в умовах трансформації економіки України, дії воєнного стану та повоєнного відновлення, а також враховує процеси цифровізації (віддалену роботу), взаємодію з національними й глобальними стейкголдерами та адаптацію до свроінтеграційних інституційних змін.

- механізм підвищення ефективності корпоративного управління АТ, який, на відміну від традиційних, безпосередньо інтегрований у процес реалізації бізнес-стратегій підприємства. Цей механізм охоплює цілепокладання, розвиток кадрового потенціалу, регулярний моніторинг результативності та діагностику життєвих циклів товарів і організацій. Базуючись на принципах справедливості, підзвітності, відповідальності та транспарентності, він формує системні ефекти на рівнях *Front-office* та *Back-office*. Запропонований механізм забезпечує високий рівень адаптивності управління, дозволяючи використовувати результати аналізу

індикаторів-запобіжників та акселераторів з огляду на галузеву специфіку, конкурентоспроможність АТ і турбулентність його внутрішнього та зовнішнього середовищ.

- адаптивну модель управління ефективністю АТ, наукова новизна якої полягає в реалізації дуального підходу: гармонізації максимізації прибутку (через розв'язання тріади «дефіцитність ресурсів - асиметрія інтересів власників - мобілізація доступного потенціалу») із задоволенням інтересів ключових таксономічних груп стейкгоल्дерів (акціонерів, партнерів, держави, суспільства, інвесторів, а також екологічних імперативів). Модель спирається на інструментарій *Open Data*, *Big Data*, цифровізації, комплаєнсу та ESGST-управління. Вона формує ендогенну мотивацію до підвищення ефективності компанії та забезпечує баланс інтересів акціонерів і менеджменту в межах систем корпоративного управління, внутрішнього контролю та аудиту, стратегічного планування і фінансово-економічного аналізу.

- методичний підхід до активації інструментів стратегічного управління ефективністю АТ. Його відмінність полягає в інтеграції бальних індексів розвитку корпоративного управління (CGR) за адаптованою методикою Крічтон-Міллера та Уормана з використанням функції бажаності Харрінгтона. Це дозволяє оптимізувати співвідношення інтегрального показника фінансового ризику та ключових фінансових метрик впливу. Запропонований підхід розширює адаптивні можливості АТ щодо узгодження корпоративних інтересів із доступним ресурсним забезпеченням (у межах дилеми «ресурсна комплементарність / конкуренція за ресурси») та загальнонаціональними пріоритетами розвитку.

набули подальшого розвитку:

- аналіз еволюції управлінських підходів до забезпечення ефективності діяльності акціонерних товариств (АТ). Відмінність запропонованого підходу полягає в комплексному охопленні фінансових, ринкових та інституційних аспектів із фокусом на процеси глокалізації, безпекову складову та темпоральну теорію. Це актуалізує застосування методів адаптивного прогнозування та обґрунтовує необхідність розробки фреймворку, здатного гармонізувати інтереси ключових стейкгоल्дерів. Запропонований підхід забезпечує екстернально-інтернальний баланс у системі «інновації - результати - стейкголдери» в межах шести кластерів оцінювання: фінансово-економічного, ринково-інвестиційного, інституційного, операційної ефективності, інтегрованої оцінки та сталого розвитку.

- підхід до систематизації принципів, цілей і показників результативності управління ефективністю АТ в умовах інституційних трансформацій. Його наукова новизна базується на фінансово-корпоративно-адаптивній концепції комплементарності організаційного дизайну компаній, інституційних індикаторів якості управління та індексу сприйняття корупції на тлі скорочення тривалості макроекономічних циклів, а також життєвих циклів організацій і товарів. В умовах економіки воєнного часу це створює підґрунтя для забезпечення довгострокової стійкості, дієвого стейкгоल्дер-менеджменту та збереження довіри до бізнесу через стимулювання креативності, інноваційності й адаптивності.

• систематизація ключових проблем та обмежень управління ефективністю АТ в умовах макроекономічної нестабільності та воєнних ризиків. На відміну від наявних підходів, запропонована систематизація розкриває інтернально-екстернальну асиметрію розвитку вітчизняних АТ, зумовлену загостренням дилем «ризик - прибутковість» та «безпека - прозорість». Це дає змогу ідентифікувати сучасну модель управління ефективністю АТ як процес комплементаризації управління ресурсозабезпеченням. Водночас оцінювання впливу корпоративного управління на результативність підприємств пропонується здійснювати з обов'язковим урахуванням безпекових імперативів, етапів життєвого циклу організації та синергії у досягненні цілей сталого розвитку.

4. Обґрунтованість і достовірність наукових положень, висновків і рекомендацій, які захищаються.

Наукові положення, висновки і рекомендації, отримані за результатами дисертаційного дослідження, є обґрунтованими і достовірними. Теоретичною та методологічною основою дисертаційного дослідження є наукові праці вітчизняних і зарубіжних учених, присвячені питанням розвитку системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств, відповідні нормативно-законодавчі акти стосовно зазначеної проблематики.

У процесі виконання поставлених завдань наукового дослідження були використані такі методи: *історичного та логічного аналізу* – для визначення еволюції наукових знань про систему управління ефективністю функціонування акціонерних товариств; *наукової абстракції* – для формулювання мети, завдання та висновків; *діалектичний і логічний* – для систематизації понятійно-категоріального апарату розвитку системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств та у ході формулювання висновків; *економіко-статистичний* – для визначення стану та тенденцій функціонування акціонерних товариств; *графічний* – для наочної демонстрації виявлених тенденцій та відображення моделей і механізмів; *узагальнення, системного аналізу* – для формування рекомендацій щодо вдосконалення системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств; *економіко-математичний* – для планування та оптимізації управління ефективністю функціонування акціонерних товариств; *кореляційно-регресійного аналізу* – для візуалізації показників-запобіжників та акселераторів системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств; *функції бажаності Харрінгтона* – для оптимізації співвідношення значень комплексного показника фінансового ризику та фінансових метрик впливу на акціонерні товариства; *методика Кричтон-Міллера та Уормана* – для визначення бальних індексів розвитку корпоративного управління (CGR); *експертного опитування* – для аналізу відповідності діяльності підприємства принципам корпоративного управління.

У процесі дослідження були використані такі методи дослідження: *історичного та логічного аналізу* – для визначення еволюції наукових знань про систему управління ефективністю функціонування акціонерних товариств; *наукової абстракції* – для формулювання мети, завдання та висновків;

діалектичний і логічний – для систематизації понятійно–категоріального апарату розвитку системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств та у ході формулювання висновків; економіко–статистичний – для визначення стану та тенденцій функціонування акціонерних товариств; графічний – для наочної демонстрації виявлених тенденцій та відображення моделей і механізмів; узагальнення, системного аналізу – для формування рекомендацій щодо вдосконалення системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств; економіко–математичний – для планування та оптимізації управління ефективністю функціонування акціонерних товариств; кореляційно–регресійного аналізу – для візуалізації показників–запобіжників та акселераторів системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств; функції бажаності Харрінгтона – для оптимізації співвідношення значень комплексного показника фінансового ризику та фінансових метрик впливу на акціонерні товариства; методика Кричтон–Міллера та Уормана – для визначення бальних індексів розвитку корпоративного управління (CGR); експертного опитування – для аналізу відповідності діяльності підприємства принципам корпоративного управління.

5. Рівень теоретичної підготовки здобувача, його особистий внесок у розв'язання конкретного наукового завдання. Рівень обізнаності здобувача з результатами наукових досліджень інших учених.

Дисертаційна робота виконана Дідуха Сергія Володимировича повністю самостійно. Усі наукові положення, висновки та рекомендації, що виносяться на захист, є особистим здобутком автора.

Здобувач володіє сучасними методами наукового пізнання, вміє критично аналізувати великі масиви даних, генерувати оригінальні наукові ідеї та аргументовано відстоювати власну позицію. Здобувач виявив високий рівень ерудиції та всебічну обізнаність із сучасним станом розвитку економічної науки. У дисертаційному дослідженні проведено критичний аналіз існуючих підходів до формування системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств, що представлені в працях провідних вітчизняних та зарубіжних науковців.

6. Наукове та практичне значення роботи.

Результати дослідження полягають у теоретичному обґрунтуванні та розробленні науково–практичних положень щодо розвитку системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств. Практичне значення має запропонована система управління ефективністю функціонування акціонерних товариств з використанням комплексного підходу до її поточного та прогнозного інтегрального оцінювання.

7. Використання результатів роботи.

Зазначені рекомендації використані в роботі Кам'янець–Подільської районної Ради (довідка № 37/01–27 від 26.02.2026 р.), Української асоціації з розвитку менеджменту та бізнес–освіти (довідка від 24.03.2026 р.), Кам'янець–

Подільського АТ «Гіпсовик» (довідка № 67 від 20.02.2026 р.), ПрАТ «Хмельницька маслосирбаза» (довідка № 31 від 10.04.2026 р.). Результати дослідження використовуються у навчальному процесі ВСП «Кам'янець-Подільський фаховий коледж харчової промисловості НУХТ» при підготовці здобувачів під час викладання дисциплін «Менеджмент», «Управління персоналом» (довідка № 1 від 23.03.2026 р.).

8. Повнота викладу матеріалів дисертації у публікаціях та особистий внесок здобувача в публікації, виконані у співавторстві.

Дисертаційна робота є самостійно виконаною науковою працею, у якій висновки, рекомендації та положення наукової новизни одержані автором особисто. Із 4 опублікованих у співавторстві праць у дисертаційній роботі використано лише ті положення, які є результатом особистої праці здобувача. Теоретичні розробки та науково-практичні рекомендації щодо розвитку системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств, які містяться в роботі та виносяться на захист, викладені в переліку наукових праць автора.

За результатами досліджень опубліковані такі наукові публікації:

Статті у монографіях:

1. Chykurkova A., **Didukh S.** Theoretical and methodological basis for evaluating the efficiency of functioning of joint-stock companies in the system of their management. Management of the 21st century: globalization challenges. Issue 4: collective monograph / in edition D. Diachkov. Prague. Nemoros s.r.o. 2023. Czech Republic. p. 123–130 (0,29/0,14 друк. арк.). ULR: <https://dspace.pdau.edu.ua/server/api/core/bitstreams/9fa96583-66ad-439c-b833-b1a06d000afb/content> (Особистий внесок автора: запропоновано методологію оцінки ефективності функціонування 12 акціонерних товариств).

Статті у наукових фахових виданнях України:

2. Чикуркова А. Д., **Дідух С. В.** Моделі корпоративного управління: порівняльний аналіз моделей управління акціонерними товариствами та їх вплив на ефективність. Причорноморські економічні студії. Випуск 83. 2023. С. 28–34. (Index Copernicus, Google Scholar). (0,29/0,14 друк. арк.). DOI: <https://doi.org/10.32782/bses.83-5> (Здобувач здійснив пошук джерел та провів порівняльний аналіз моделей)

3. **Дідух С. В.** Заходи з підвищення ефективності управління: розробка та впровадження стратегій та ініціатив для покращення управління АТ. Механізм регулювання економіки. 2023. № 4 (102). С. 11–19. DOI: <https://doi.org/10.32782/mer.2023.102.02> (Google Scholar, Index Copernicus, Ulrichsweb, The Central European Journal of Social Sciences and Humanities, EconBiz). (0,33 друк. арк.). (Здобувач розробив заходи для покращення управління АТ)

4. **Дідух С. В.** Удосконалення корпоративного управління як важливий напрям підвищення ефективності діяльності акціонерних товариств. Агросвіт. 2024. Випуск 15. С. 71–79. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6792.2024.15.71> (Google Scholar, Index Copernicus). (0,33 друк. арк.). (Здобувач Визначив важливі напрями щодо підвищення ефективності діяльності АТ)

5. **Дідух С. В.** Моделювання гнучкої системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств в сучасних умовах. Актуальні проблеми економіки. 2024. № 5 (275). С. 169–212. DOI: <https://doi.org/10.32752/1993-6788-2024-1-275-169-212> (EBSCOhost; EconLit; ABI/Inform (by ProQuest); Erih Plus; Cabell's Directories). (1,79 друк. арк.). *(Здобувач сформував цілі системи управління ефективністю підприємства)*

Матеріали науково-практичних конференцій:

6. **Дідух С. В.** Органи управління акціонерного товариства та їх повноваження. Актуальні питання розвитку аграрних, технічних та еколого соціально-економічних сфер: зб. матеріалів учасн. Всеукраїнської студентської науково-практичної конференції (4 листопада 2022 р.) /Бережани. ВП НУБіП України «Бережанський агротехнічний інститут». 2022. С. 108–109. (0,08 друк. арк.).

7. **Дідух С. В.** Сутнісні характеристики ефективності функціонування підприємств акціонерного типу. Інноваційний розвиток аграрного сектору економіки в умовах глобальних викликів: збірник наукових праць Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої 50-річчю Навчально-наукового інституту бізнесу і фінансів. (28 жовтня 2022 р., м. Кам'янець-Подільський). Кам'янець-Подільський: ЗВО «ПДУ», 2022. С. 41–45. (0,21 друк. арк.).

8. **Дідух С. В.** Нормативно-правове регулювання діяльності акціонерних товариств в Україні. Актуальні проблеми управління та адміністрування: теоретичні і практичні аспекти: зб. матеріалів VIII Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції науковців та здобувачів вищої освіти, 4 травня 2023 р. / за наук. ред. В. Іванишин. Кам'янець-Подільський: ЗВО «ПДУ», 2023. С. 122–125 (0,17 друк. арк.).

9. **Дідух С. В.** Функціонування акціонерних товариств агропродовольчої сфери: особливості і проблеми розвитку. Стратегічний менеджмент агропродовольчої сфери в умовах глобалізації економіки: безпека, інновації, лідерство: матеріали I Міжнародної науково-практичної конференції, 28 вересня 2023 р. Полтава: ПДАУ, 2023. С. 43–46 (0,17 друк. арк.).

10. **Дідух С. В.** Розвиток корпоративних форм бізнесу. Актуальні проблеми теорії і практики бухгалтерського обліку, аналізу, контролю й оподаткування в Україні: сучасний стан, тенденції та перспективи розвитку: зб. наук. праць VIII Міжнародної науково-практичної конференції, 09 листопада 2023 року / за наук. ред. В. Іванишин. Кам'янець-Подільський: ЗВО «ПДУ», 2023. С. 96–99. (0,12 друк. арк.).

11. Чикуркова А. Д., **Дідух С. В.** Дослідження ресурсного потенціалу та системи управління ефективністю на засадах синергетики. Сталий розвиток аграрної сфери: інженерно-економічне забезпечення: матеріали 14 VIII Міжнародної науково-практичної конференції присвяченої 65-річчю ВП НУБіП України «Бережанський агротехнічний інститут». Запоріжжя: ФО-П Однорог Т.В., 2024. С. 84–86 (0,12/0,06 друк. арк.). *(Особистий внесок автора: проаналізовано систему управління ефективністю АТ на засадах синергетики).*

12. **Дідух С. В.** Управління ефективністю: поняття, принципи, складові. Актуальні проблеми управління та адміністрування: теоретичні і практичні

аспекти: зб. матеріалів ІХ Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції науковців та здобувачів вищої освіти, 17 травня 2024 р. / за наук. ред. В. Іванишин. Кам'янець-Подільський: ЗВО «ПДУ», 2024. С. 108–110. (0,08 друк. арк.).

13. **Дідух С. В.** Заходи з підвищення якості та ефективності корпоративного управління. Актуальні проблеми теорії і практики бухгалтерського обліку, аналізу, контролю й оподаткування в Україні: сучасний стан, тенденції та перспективи розвитку: зб. наук. праць ІХ Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченій 50-річчю кафедри обліку, оподаткування та технологій електронного бізнесу 24 жовтня 2024 року / за наук. ред. В. Іванишин. Кам'янець-Подільський: ЗВО «ПДУ», 2024. С. 128–130. (0,12 друк. арк.).

14. **Дідух С. В.** Удосконалення системи управління підприємствами на основі кластерного підходу. Сучасні виклики та перспективи розвитку економіки, підприємництва та торгівлі: зб. наук. пр. Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції науковців та здобувачів вищої освіти (м. Кам'янець-Подільський, 30 квітня 2025 року). Кам'янець Подільський: ЗВО «ПДУ», 2025. С. 332–336. (0,17 друк. арк.).

15. **Дідух С. В.** Моделі корпоративного управління. Актуальні проблеми управління та адміністрування: теоретичні і практичні аспекти: зб. матеріалів Х Міжнародної науково-практичної конференції науковців та здобувачів вищої освіти, 15 травня 2025 р. / за наук. ред. А. Івановської. Кам'янець-Подільський: ЗВО «ПДУ», 2025. С. 150–153. (0,12 друк. арк.).

16. Чикуркова А., **Дідух С.** Ключові аспекти управління ефективністю акціонерних товариств. Актуальні проблеми теорії і практики бухгалтерського обліку, аналізу, контролю й оподаткування в Україні в контексті сучасних викликів глобалізації: зб. наук. праць Х Міжнародної науково-практичної конференції науковців і здобувачів вищої освіти кафедри обліку, оподаткування та технологій електронного бізнесу 6 листопада 2025 року / за наук. ред. ректора, доктора юридичних наук, професора А. Івановської. Кам'янець-Подільський: ЗВО «ПДУ», 2025. С. 447–450. (0,12/0,06 друк. арк.). (Особистий внесок автора: проаналізовано систему узгодження інтересів сторін АТ і подолання корпоративних конфліктів).

17. **Дідух С. В.** Сучасна парадигма корпоративного управління в акціонерних товариствах. Актуальні питання розвитку аграрних, технічних та еколого-соціально-економічних сфер: зб. матеріалів ІV Всеукраїнської студентської науково-практичної конференції 12 листопада 2025 року. Бережани: ВП НУБіП України «Бережанський агротехнічний інститут», 2025. С. 227–229. (0,08 друк. арк.).

9. Апробація матеріалів дисертації.

Основні результати дослідження, висновки та пропозиції дисертації доповідалися, обговорювалися та одержали схвалення на 12 міжнародних і всеукраїнських науково-практичних конференціях, таких як: Всеукр. студ. наук.–практ. конф. «Актуальні питання розвитку аграрних, технічних та еколого-соціально-економічних сфер» (м. Бережани, 4 лист. 2022 р.); Міжнар. наук.–практ.

конф. «Інноваційний розвиток аграрного сектору економіки в умовах глобальних викликів» (м. Кам'янець-Подільський, 28 жовт. 2022 р.); VIII Міжнар. наук.–практ. Інтернет-конф. науковців та здобувачів вищої освіти «Актуальні проблеми управління та адміністрування: теоретичні і практичні аспекти» (м. Кам'янець-Подільський, 4 трав. 2023 р.); I Міжнар. наук.–практ. конф. «Стратегічний менеджмент агропродовольчої сфери в умовах глобалізації економіки: безпека, інновації, лідерство» (м. Полтава, 28 верес. 2023 р.); VIII Міжнар. наук.–практ. конф. «Актуальні проблеми теорії і практики бухгалтерського обліку, аналізу, контролю й оподаткування в Україні: сучасний стан, тенденції та перспективи розвитку» (м. Кам'янець-Подільський, 9 лист. 2023 р.); VIII Міжнар. наук.–практ. конф. «Сталий розвиток аграрної сфери: інженерно-економічне забезпечення» (м. Бережани, 10 квіт. 2024 р.); IX Міжнар. наук.–практ. Інтернет-конф. науковців та здобувачів вищої освіти «Актуальні проблеми управління та адміністрування: теоретичні і практичні аспекти» (м. Кам'янець-Подільський, 17 трав. 2024 р.); IX Міжнар. наук.–практ. конф. «Актуальні проблеми теорії і практики бухгалтерського обліку, аналізу, контролю й оподаткування в Україні: сучасний стан, тенденції та перспективи розвитку» (м. Кам'янець-Подільський, 24 жовт. 2024 р.); Всеукр. наук.–практ. конф. Інтернет-конф. науковців та здобувачів вищої освіти «Сучасні виклики та перспективи розвитку економіки, підприємництва та торгівлі» (м. Кам'янець-Подільський, 30 квіт. 2025 р.); X Міжнар. наук.–практ. конф. науковців та здобувачів вищої освіти «Актуальні проблеми управління та адміністрування: теоретичні і практичні аспекти» (м. Кам'янець-Подільський, 15 трав. 2025 р.); X Міжнар. наук.–практ. конф. науковців і здоб. вищ. осв. каф. обліку, оподаткування та технологій електронного бізнесу «Актуальні проблеми теорії і практики бухгалтерського обліку, аналізу, контролю й оподаткування в Україні в контексті сучасних викликів глобалізації» (м. Кам'янець-Подільський, 6 листоп. 2025 р.); IV Всеукр. студ. наук.–практ. конф. «Актуальні питання розвитку аграрних, технічних та еколого-соціально-економічних сфер» (м. Бережани, 12 листоп. 2025 р.).

10. Оцінка мови і стилю дисертації.

Текст дисертації викладено державною мовою, логічно та послідовно. Застосована у роботі наукова термінологія є загальноновизнаною. Стиль викладення результатів досліджень, нових наукових положень, висновків і рекомендацій чіткий і зрозумілий.

11. Відповідність змісту дисертації спеціальності з галузі знань, з якої вона подається до захисту.

Мета, завдання, об'єкт, предмет і результати дисертаційної роботи ДІДУХА Сергія Володимировича на тему: «Формування і розвиток системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств» повністю відповідають напрямам досліджень спеціальності 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування».

12. Дотримання нормативних вимог щодо оформлення дисертації.

Дисертація є завершеним і самостійним науковим дослідженням, результати якого мають цінність і наукове значення. Дисертація складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел із 215 найменувань, 22 додатків. Основний текст дисертації становить 152 сторінки та містить 61 таблицю, 35 рисунків. До додатків увійшли таблиці, методичні підходи до оцінювання, аналізу впливу корпоративного управління, анкета щодо ефективності корпоративного управління та акти впровадження результатів завершених наукових досліджень. За формальними ознаками робота відповідає чинним вимогам, які висуваються до оформлення дисертації Міністерством освіти і науки України.

13. Рекомендація дисертації до захисту.

З урахуванням зазначеного, на засіданні міжкафедрального наукового семінару ухвалили:

1. Визнати дисертаційну роботу ДІДУХА Сергія Володимировича подану на здобуття наукового ступеня доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент» завершеною науковою працею, у якій наведені практичні рекомендації щодо формування і розвитку системи управління ефективністю функціонування акціонерних товариств.

Дисертаційна робота відповідає вимогам наказу Міністерства освіти і науки України № 40 від 12 січня 2017 року «Про затвердження вимог до оформлення дисертацій», Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої ради закладу вищої, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою Кабінету міністрів України №44 від 12 січня 2022 року.

З урахуванням наукової зрілості та професійних якостей здобувача ДІДУХА Сергія Володимировича заслухана дисертаційна робота рекомендується для подання до розгляду та захисту у спеціалізованій вченій раді на здобуття доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент».

2. Пропонувати вченій раді Закладу вищої освіти «Подільський державний університет» розглянути кандидатури членів разової спеціалізованої вченої ради, утвореної для прийняття до розгляду та проведення захисту дисертації ДІДУХА Сергія Володимировича поданої на здобуття наукового ступеня доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент»:

- **КОРЖЕНІВСЬКУ Наталію Леонідівну**, доктора економічних наук, професора, в.о. директора навчально-наукового інституту бізнесу і фінансів (голова спецради);

- **ДОБРОВОЛЬСЬКУ Еллу Володимирівну**, кандидата економічних наук, доцента, доцента кафедри менеджменту, публічного управління та адміністрування (рецензент);

- **МУШЕНИК Ірину Миколаївну**, кандидата економічних наук, доцента, доцента кафедри інформаційних технологій, фізико-математичних та безпекових дисциплін (рецензент);

- **СУДОМИР Світлану Михайлівну**, доктора економічних наук, професора, професора кафедри економіки і менеджменту Відокремленого підрозділу національного університету біоресурсів і природокористування України «Бережанський агротехнічний інститут» (офіційний опонент);

- **ДИХУ Марію Василівну**, доктора економічних наук, професора, професора кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі Хмельницького національного університету (офіційний опонент).

Результати відкритого голосування:

за – «23» (двадцять три);

проти – «немає»;

утримався – «немає».

Рішення прийнято одногolosно.

Головуючій на засіданні:

доктор економічних наук, доцент,
професор кафедри менеджменту,
публічного управління
та адміністрування



Віталій ВОЛОЩУК

Секретар:

кандидат економічних наук, доцент,
доцент кафедри економіки,
підприємництва, торгівлі
та біржової діяльності



Олена НІСХОДОВСЬКА

«27» квітня 2026 р.