

ЗАТВЕРДЖУЮ



Ректор Закладу вищої освіти  
«Подільський державний університет»

Володимир ІВАНИШИН

## ПОЛОЖЕННЯ

про надання щорічної грошової винагороди

педагогічним працівникам

Закладу вищої освіти «Подільський державний університет»

Схвалено вченою радою

Закладу вищої освіти «Подільський  
державний університет»

Протокол № 2 від «28» квітня 2022 р.

Кам'янець-Подільський

2022

## 1. Загальні положення

1.1. Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Закладу вищої освіти «Подільський державний університет» (далі – Університет) за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків (далі – Положення) розроблено відповідно до статті 57 Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000 р.

1.2. Дія цього Положення поширюється на педагогічних працівників Університету за основним місцем роботи, посади яких визначені «Переліком посад педагогічних та науково-педагогічних працівників», затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 р. № 963.

1.3. Це Положення передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за творчу активність, сумлінну працю, педагогічне новаторство, зразкове виконання посадових обов'язків, ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, якісне та своєчасно виконання завдань та доручень, високу результативність в роботі, вагомий внесок у навчання та виховання здобувачів освіти, небайдуже ставлення до рейтингу закладу освіти, показників діяльності Університету.

1.4. Педагогічним працівникам, які працюють за сумісництвом, грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків не надається.

## 2. Основні показники роботи для надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам

Обов'язковими умовами для розгляду питання про надання педагогічному працівнику щорічної грошової винагороди є:

- сумлінне виконання посадових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, дотримання у роботі вимог чинного трудового законодавства та інших нормативно-правових актів, що регламентують його трудову діяльність;

- безумовне виконання Правил внутрішнього розпорядку, наказів ректора Університету, висока виконавча дисципліна, відсутність обґрунтованих зауважень з боку керівника;

- постійне підвищення професійного рівня, кваліфікації, педагогічної майстерності, загальної культури;

- результативне впровадження в навчально-виховний процес сучасних інноваційних технологій;

- ініціативність в діяльності та результативність роботи;

- активна громадська робота, активна участь в навчальній, науково-методичній та культурно-виховній роботі, постійне і якісне покращення діяльності Університету;

- досконале володіння методикою організації навчально-виховного процесу;

- додержання педагогічної етики, моралі, гідності здобувачів освіти;
- створення належних матеріально-технічних умов для навчання і виховання здобувачів освіти.

### 3. Порядок надання щорічної грошової винагороди

3.1. Виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків проводиться за результатами роботи за календарний рік з урахуванням особистих результатів їхньої діяльності та індивідуальних показників роботи:

- якісне та в повному обсязі виконання своїх посадових обов'язків;
- розробка методичного забезпечення освітнього процесу;
- наявність високих успіхів у навчально-виховній роботі зі студентами;
- наявність успіхів у вдосконаленні матеріальної бази та методичного забезпечення освітнього процесу;
- якісне та своєчасне виконання завдань керівництва.

3.2. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається на підставі наказу ректора, погодженого з первинною профспілковою організацією співробітників та студентів Університету, який видається до 15 грудня поточного року. Наказ видається на підставі службової записки керівника структурного підрозділу, узгодженої з головним бухгалтером, деканом факультету, директором навчально-наукового інституту.

3.3. Виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам здійснюється в межах бюджетних асигнувань на оплату праці по загальному та спеціальному фондах Університету, передбачених кошторисом Університету.

3.4. Розмір щорічної грошової винагороди педагогічного працівника Університету не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень.

3.5. Виплата грошової винагороди та її розмір визначається ректором Університету. Конкретний розмір щорічної грошової винагороди кожному педагогічному працівнику університету встановлює ректор Університету за поданням керівника відповідного структурного підрозділу в залежності від особистого внеску педагогічного працівника в підсумки діяльності. Розмір щорічної грошової винагороди може змінюватись при:

- неналежному виконанні посадових обов'язків;
- порушенні строків виконання наказів, завдань;
- порушенні норм чинного законодавства, трудової дисципліни, правил техніки безпеки, педагогічної етики;
- наявності випадків неналежного контролю за зберіганням матеріальних цінностей.

3.6. Грошова винагорода надається педагогічним працівникам, які пропрацювали не менше 9 місяців на педагогічній посаді. Працівникам, прийнятим на роботу до Університету впродовж року через переведення з іншого закладу освіти, до трудового стажу зараховують попередню педагогічну роботу, що дає право на щорічну грошову винагороду.

3.7. Щорічна грошова винагорода виплачується також педагогічним працівникам університету, які пропрацювали з поважних причин не повний календарний рік, але менше 9 місяців: у зв'язку з призовом до лав Збройних Сил України, виходом на пенсію (віком, по інвалідності), народженням дитини, вступом до закладу вищої освіти, навчанням аспірантурі, докторантурі, на курсах підвищення кваліфікації з відривом від виробництва направленням навчального закладу, переходом на виборну посаду, направленням закордонне відрядження; у разі повернення на роботу в навчальний заклад у зв'язку закінченням служби в лавах Збройних Сил України.

3.8. Виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам здійснюється грудні поточного року за підсумками календарного року.

3.9. Нарахування щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразок виконання службових обов'язків проводиться відділом фінансування та бухгалтерською обліку Університету у термін виплати заробітної плати, визначений Колективним договором Закладу вищої освіти «Подільський державний університет».

#### 4. Обмеження щодо надання щорічної грошової винагороди

4.1. Педагогічним працівникам, які допустили протягом календарного року порушення трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки, вчинили аморальні проступки і мають дисциплінарні стягнення, здійснили прогул (з поважних причин, або скоїли вчинок, який порушує етику педагогічного працівника, а також несумлінно ставляться до виконання своїх функціональних обов'язків, повністю позбавляються щорічної грошової винагороди.

4.2. Щорічна грошова винагорода не виплачується:

- педагогічним працівникам, звільненим протягом року або за порушення трудової дисципліни, або внаслідок притягнення до кримінальної відповідальності; педагогічним працівникам, які пропрацювали менше ніж 9 місяців на педагогічній посаді.

4.3. На підставі службових записок керівників структурних підрозділів та інших посадових осіб за погодженням з первинною профспілковою організацією співробітників та студентів Закладу вищої освіти «Подільський державний університет» педагогічний працівник може бути позбавлений грошової винагороди повністю або частково у разі неякісного виконання обов'язків; в інших мотивованих випадках.

#### 5. Заключні положення

5.1. Положення схвалюється вченою радою Університету.

5.2. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситись відповідно до законодавства України.

5.3. Відносини, не врегульовані даним Положенням, здійснюються відповідно до положень чинного законодавства України.

Головний бухгалтер

Голова первинної профспілкової  
організації співробітників та студентів

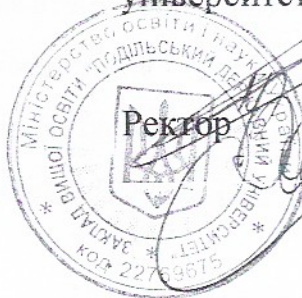
ЗВО «ПДУ»

Тетяна ГРОМИК

Світлана ЛІЩУК



Цьому документі пронумеровано  
проінтуровано, і скріплено печаткою 4  
(чотири) аркуші Положення про надання  
щорічної грошової винагороди  
педагогічним працівникам Закладу вищої  
освіти «Подільський державний  
університет»



Ректор

Володимир ІВАНИШИН

