

**ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
«ПОДІЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням вченої ради

Закладу вищої освіти «Подільський
державний університет»

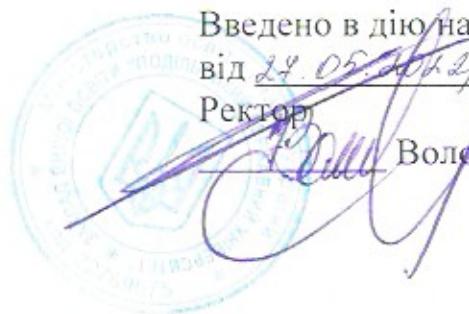
від 26.05.2022 р., протокол № 3

Введено в дію наказом ректора

від 24.05.2022 р. № 86

Ректор

Володимир ІВАНИШИН



**КОДЕКС
КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ У ЗАКЛАДІ ВИЩОЇ ОСВІТИ
«ПОДІЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

м. Кам'янець-Подільський
2022 рік

1. Загальні положення

1.1 Корпоративна культура як система цінностей та принципів, які поділяються і підтримуються членами університетської спільноти, об'єднує в собі професійну, організаційну, правову, економічну, комунікативну, та інформаційну, екологічну, моральну культуру, а також елементи освітянської та студентської культури, що реалізуються через відповідні традиції, переконання, етичні норми та звичаї.

1.2. Корпоративна культура ґрунтується на колективних цінностях та визначає основні орієнтири поведінки членів університетської спільноти, тобто науково-педагогічних працівників, співробітників та осіб, що навчаються за всіма формами (далі – університетська спільнота чи колектив), розвиваючи у них почуття відповідальності та причетності до неї, що є необхідною умовою реалізації університетом його статутних завдань.

1.3. Кодекс корпоративної культури університету (далі – Кодекс), розроблено відповідно до загальноприйнятих етичних норм. Він є основою саморегуляції поведінки та діяльності всіх членів університетської спільноти, а також покликаний сприяти реалізації пріоритетних цілей розвитку університету, в тому числі і як соціокультурної інституції.

1.4. Кодекс є одним із основних документів нормативної бази Закладу вищої освіти «Подільський державний університет» (далі – ЗВО «ПДУ»), які орієнтують кожного члена колективу на досягнення спільних цілей, концентрують і спрямовують ініціативу, а також забезпечують сприятливий морально-психологічний клімат у колективі.

2. Основні цінності та принципи університетської спільноти

2.1. Пріоритетним завданням ЗВО «ПДУ» є формування відповідальної і творчо мислячої особистості, здатної самостійно вирішувати світоглядні і професійні завдання та бути готовою до життя і діяльності у сучасному полікультурному середовищі.

2.2. Зберігаючи й примножуючи кращі традиції вищої школи, забезпечуючи реалізацію гуманістичної функції освіти, ЗВО «ПДУ» покликаний забезпечити:

- створення в колективі особливої морально-інтелектуальної атмосфери, побудованої на повазі до загальнолюдських цінностей;
- формування особистості випускника ЗВО «ПДУ», як носія високої культури і стійких моральних принципів, у тому числі у сфері професійної діяльності;
- формування, розвиток, збереження та поширення корпоративних традицій університетської спільноти та високого рівня особистої причетності до корпоративного духу університету;
- створення сприятливих умов для творчої реалізації кожного члена колективу, формування лідерських якостей;
- корпоративну соціальну відповіальність університетської спільноти перед суспільством та її активний вплив на соціально-економічний розвиток регіону, формування високої культури населення, у тому числі інформаційної, правової, економічної, екологічної тощо.

2.3. Кодекс проголошує і захищає ціннісно-орієнтовану єдність науково-педагогічних працівників, співробітників та осіб, що навчаються, виховуючи в них почуття солідарності, взаємоповаги, толерантності та патріотизму стосовно університету, готовність зберігати і розвивати його традиції. Реалізуючи цінності корпоративної культури, ЗВО «ПДУ»:

- сповідує ідеали відкритості і демократичності, забезпечує доступність освіти, зберігаючи високі стандарти якості науково-освітнього процесу;
- на основі інтеграції природничо-наукових та гуманітарних знань, посилюючи при цьому використання гуманістичного потенціалу всіх навчальних дисциплін, забезпечує необхідні умови для досягнення особами, що навчаються, високого культурного й освітнього рівня та формування професійних і комунікативних навичок, необхідних для успішності випускників;

- заохочує потребу до самоосвіти та навчання протягом усього життя, інтелектуальну та комунікативну креативність, толерантність, патріотизм та активну громадянську позицію;
- формує й розвиває атмосферу академічної свободи та академічної відповідальності, взаєморозуміння, створює умови, що сприяють реалізації інтелектуального, професійного та особистісного потенціалу співробітників;
- підтримує зв'язки з випускниками, сприяє забезпечення їхнього високого професійного і громадського статусу, заохочує створення асоціацій випускників ЗВО «ПДУ», які діють на засадах, у тому числі і корпоративного патріотизму;
- формує потребу і навики конструктивного співробітництва, високий рівень етнокультурної, міжконфесійної толерантності та політичної культури;
- впроваджує і заохочує взаємоповагу і порозуміння у сфері наукової і навчальної діяльності, у спорті, соціальній сфері, дозвіллі і приватному житті;
- дотримує в управлінні та у співпраці з партнерами принципів колегіальності, відповідальності та вимог ділової етики.

3. Загальні вимоги корпоративної культури

3.1. Кожен представник університетської спільноти, дотримуючи духу університетського співтовариства у своїй професійній, навчальній та громадській діяльності:

- керується нормами чинного законодавства;
- цінує ділову репутацію університету, піклується про його позитивний імідж у професійному співтоваристві, не чинить дій, що завдають шкоди інтересам ЗВО «ПДУ» та протидіє будь-яким спробам підрвати його авторитет, забезпечує конфіденційність службової інформації;
- відповідає за реалізацію декларованих цілей і усвідомлює свою причетність до успіхів і невдач університету;

- орієнтується на духовність, громадянськість, патріотизм, загальноприйняті моральні норми, що відображають ідеали добра, довіри, гуманізму;

- сповідує принципи справедливості і чесності, протидіє корупції, хабарництву в університетському середовищі;

- сприяє створенню в університеті атмосфери довіри, доброзичливості, справедливості, шанобливого ставлення до гідності і прав кожного члена колективу, не допускаючи будь-яких форм дискримінації та насильства;

- дбайливо ставиться до майна університету, дотримує чистоти і порядку на території ЗВО «ПДУ», на робочому місці, у навчальних аудиторіях, лабораторіях, гуртожитках тощо; бережно й винятково з метою виконання посадових обов'язків чи навчальної діяльності використовує офісну техніку, засоби зв'язку, транспорт, навчальне та лабораторне обладнання, бібліотечний фонд;

- веде себе коректно, не допускає відхилень від визнаних форм ділового спілкування, висловлює підтримку, розуміння та позитивне ставлення до членів колективу, не дозволяючи необґрунтованих негативних суджень на адресу колег та товаришів;

- зберігає і примножує традиції університету та сприяє поширенню його кращих практик із метою формування відповідного середовища в місті та регіоні;

- поважає сімейні цінності, приватне життя своїх колег та осіб, що навчаються;

- веде здоровий спосіб життя, піклується про підтримку своєї працевдатності і відповідально ставиться до здоров'я інших людей, у тому числі – з обмеженими можливостями.

3.2. Як представник єдиної університетської спільноти кожен науково-педагогічний працівник та співробітник:

- дотримує умов укладеного з ним трудового договору, функціональних обов'язків (вимог посадової інструкції) та правил внутрішнього розпорядку, подаючи позитивний приклад іншим членам колективу;
- схвалює і підтримує пропозиції осіб, що навчаються, які спрямовані на вдосконалення освітнього процесу та інших напрямів університетської діяльності;
- підвищує рівень професійної майстерності, вивчає вітчизняний і зарубіжний досвід, обмінюється результатами досліджень із колегами та партнерами, орієнтуючись при цьому на цілі і завдання розвитку університету, зберігаючи і захищаючи його інтелектуальну власність, поважає авторські права, вважає недопустимими підробки та plagiat;
- формує у осіб, що навчаються, професійні якості за обраними напрямами підготовки (спеціальностями), компетентність, здатність до роботи та життя в умовах глобалізованого світу;
- поважає думку студентства, проявляє у спілкуванні з молоддю терпіння, стриманість та доброзичливість, не допускаючи при цьому панібратьства;
- з повагою ставиться до студентських організацій університету, зокрема, до студентської профспілкової організації та студентського самоврядування;
- допомагає розвитку творчих здібностей і навичок осіб, що навчаються, сприяє становленню високоморальної і відповідальної особистості з активною громадянською позицією;
- не допускає отримання за свою професійну діяльність будь-яких винагород, послуг, пільг, не передбачених законодавством України, загальнодержавною та університетською нормативною базою;

3.3. Особа, що навчається, як представник одної університетської спільноти:

- наполегливо оволодіває знаннями та професійними навиками, виконуючи всі вимоги навчального плану;

- протистоїть академічній нечесності, відповідально і добросовісно виконуючи навчальні завдання;
- проявляє громадянську активність і відповідальність, бере активну участь у житті групи, курсу, факультету та університету через різні форми самоврядування, самодіяльності, фізичної культури, спорту та волонтерської діяльності;
- проявляє у спілкуванні доброзичливість, повагу та чесність, не допускаючи будь-яких проявів неповаги до старших, нецензурних висловів, грубості та вандалізму;
- бере на себе відповідальність за власні дії та власне майбутнє, розвиваючи творчі здібності, зокрема через дослідництво в пріоритетних наукових напрямках, лідерські якості, відчуття власної гідності й самоповаги.

4. Культура поведінки співробітників та осіб, що навчаються

4.1. Науково-педагогічні працівники, співробітники університету та особи, що навчаються, які входять до складу колегіальних органів університету, обов'язково повинні бути присутніми на їх засіданнях.

4.2. Науково-педагогічні працівники, співробітники університету та особи, що навчаються, повинні мати зовнішній вигляд, що відповідає характеру професійної на навчальної діяльності, віддаючи перевагу діловому стилю одягу.

Для окремих категорій персоналу (працівники науково-технічних лабораторій, будівельно-ремонтних та виробничих дільниць, комплексу громадського харчування, обслуговуючий персонал), а також студентів та науково-педагогічних працівників під час занять з фізичної культури передбачається спеціальний одяг.

4.3. Є неприпустимою поява на заняттях і в корпусах університету науково-педагогічних працівників, співробітників, осіб, що навчаються, та сторонніх осіб у спортивному, пляжному, брудному та неохайному одязі (за

винятком занять з фізичної культури та інших заходів, що вимагають спеціальної форми одягу).

4.4. Члени університетської спільноти при зустрічах вітаються незалежно від віку і статусу людини, звертаючись на «Ви». У спілкуванні між собою співробітники та особи, що навчаються, проявляють ввічливість, не допускають фамільярності та ненормативної лексики.

4.5. Перебуваючи в будівлях університету, чоловіки знімають головні убори. При вході у приміщення (чи при виході з них) бажано пропустити вперед жінок та літніх людей, людей з обмеженими можливостями, допомогти їм піднятися сходами тощо.

4.6. Не допускається перебування у верхньому одязі у бібліотеці, у актовій залі, їдальні, а також використання приміщень громадського харчування для інших потреб (самопідготовка, робота з комп'ютером, розмови по телефону тощо).

Не допускається залишати сміття, жувальні гумки, робити надписи і малюнки на меблях, обладнанні, стінах тощо, а також клейти інформаційні листи та оголошення у не призначених для цього місцях.

Забороняється паління в приміщеннях і на території університету.

Науково-педагогічні працівники та співробітники поважають колег та осіб, що навчаються, не допускають запізнень на роботу та на навчання і марнотратства часу.

Особи, що навчаються, зобов'язані вітати викладача, що входить в аудиторію, вставанням. При запізненні на заняття вони можуть зайти до аудиторії тільки з дозволу викладача.

Під час проведення заходів (конференцій, «круглих столів», засідань, ділових зустрічей, урочистостей) члени колективу проявляють повагу до виступаючих і толерантне ставлення до інших точок зору, дотримують тиші і порядку, не користуються мобільними телефонами; у разі отримання відповідного дозволу залишають приміщення у паузі між виступами.

4.7. Науково-педагогічний працівник та співробітник університету не повинен:

- принижувати гідність студента, підвищувати голос, навмисно спотворювати імена та прізвища; при цьому науково-педагогічний працівник чи співробітник зобов'язаний зробити зауваження щодо некоректної поведінки та зовнішнього вигляду особи, що навчається, співробітника чи відвідувача, якщо їхня поведінка, зовнішність чи висловлювання суперечать вимогам Кодексу;
- проводити під час навчальних занять політичну чи релігійну агітацію, а також здійснювати рекламну діяльність, яка не відповідає статутним завданням університету;
- пред'являти під час складання екзамену й заліку вимоги, що виходять за рамки навчальної програми;
- під час контролю не змінювати критерії оцінки навчальної компетенції студентів, а також застосовувати критерії суб'єктивного ставлення до студентів чи до його особливих якостей;
- використовувати службовий стан у корисливих цілях;
- грубо поводити себе щодо колег, осіб, що навчаються та відвідувачів;
- бути відсутнім на робочому місці без поважних причин за винятком ситуацій, пов'язаних із виконанням службових доручень або посадових обов'язків;
- без дозволу, який надається у встановленому порядку, використовувати робоче місце, службові приміщення, обладнання (включаючи ресурси Інтернет та соціальних мереж) не за призначенням та зловживати телефонними розмовами.

4.8. Особи, що навчаються, не повинні:

- отримувати чи надавати допомогу під час процедур контролю знань, здавати завдання або письмові роботи, підготовлені іншою особою, користуватись шпаргалками чи іншими недозволеними засобами під час занять та контрольних заходів;

- пропускати заняття або запізнюватися на них без поважної причини, залишати аудиторію під час занять без дозволу викладача;
- користуватися мобільним телефоном під час занять та контрольних заходів.

5. Символи університету, традицій, звичаї

5.1. Цінності корпоративної культури ЗВО «ПДУ» втілюються у таких символах, як гіми, прапор, емблема, логотип. Ці символи формують у свідомості науково-педагогічних працівників, співробітників і здобувачів цілісний образ університету, створюють єдиний культурний простір ЗВО «ПДУ», формують почуття гордості за належність до університетського співтовариства.

5.2. З метою формування і підтримання відповідного духу єднання та почуття гордості за університет:

- урочисті заходи університету, інститутів, факультетів, як правило, відкриваються виконанням гіму ЗВО «ПДУ» (окрім офіційних заходів, які відкриваються виконанням державного гіму);
- символіка ЗВО «ПДУ» розміщується на корпусах та в приміщеннях університету, на офіційному сайті, інформаційних стендах, в офіційних виданнях і бланках, зразках сувенірної та презентаційної продукції, у рекламних матеріалах, елементах одягу співробітників та осіб, що навчаються тощо;

Галузеві свята: День працівника освіти, День працівника сільського господарства, День науки, професійні свята відповідно до напрямів підготовки та спеціальностей, а також професійної діяльності співробітників.

5.3. Іміджеві заходи: Посвята у студенти, День знань, Дні відкритих дверей, День студента та інші, що відповідають статутним завданням та відображають корпоративні цінності.

На іміджевих заходах передбачається також виконання творів (віршів та пісень), а також використання предметів (значки, краватки, косинки, кепки

тощо), які відображають корпоративні цінності і визнані «неофіційними» символами ЗВО «ПДУ» та його окремих підрозділів.

6. Механізми впровадження та відповідальність за порушення норм кодексу

6.1. Положення Кодексу корпоративної культури університету реалізуються через розвиток системи позанавчальної діяльності, виховання, «глобалізації» виховного процесу, формування атмосфери «тотального» виховного впливу.

Науково-педагогічні працівники, співробітники та особи, що навчаються у ЗВО «ПДУ», зобов'язані знати і дотримувати Кодексу корпоративної культури, нести відповідальність перед університетською спільнотою за свою діяльність і поведінку.

6.2. Впровадження Кодексу здійснюється через:

- визнання його принципів всією університетською спільнотою та їх неухильне виконання;
- пропаганду, поширення та підкріplення задекларованих принципів власним прикладом кожного члена колективу;
- активну й ініціативну участь кожного на рівні його можливостей та компетенції у вирішенні завдань, що стоять перед університетом;
- визнання персональної відповідальності керівника, співробітника та представника студентського самоврядування за порушення норм кодексу (у тому числі і з боку сторонніх відвідувачів) у приміщеннях, за які вони несуть відповідальність чи під час заходів, що ними реалізуються;
- активне залучення співробітників та осіб, що навчаються, до роботи по благоустрою території та приміщень університету;
- підвищення загального рівня естетизації території та приміщень університету, якості проведення заходів, у тому числі на рівні культурно-виховного центру, групи, спеціальності, кафедри, факультету, інституту, спортивної секції, інших структурних підрозділів;

- поширення діяльності відповідної спрямованості з боку органів студентського самоврядування та громадських організацій.

6.3. За порушення норм Кодексу до співробітників і осіб, що навчаються в університеті, відповідним громадським чи дорадчим органом можуть бути застосовані наступні заходи:

- рекомендація принести публічні вибачення;
- оголошення публічного осуду;
- розгляд питання на засіданні комісії з питань профілактики правопорушень;

- залучення до суспільно корисних робіт на території університету чи міста;

- клопотання перед адміністрацією та органами студентського самоврядування про застосування засобів дисциплінарного впливу, у тому числі відрахування осіб, що навчаються;

- матеріальне або фінансове відшкодування заподіяніх збитків;

- клопотання перед адміністрацією про звільнення викладача чи співробітника або щодо наказу про притягнення до дисциплінарної відповідальності.

7. Прикінцеві положення

7.1 Кодекс корпоративної культури обговорюється та затверджується на засіданні вченої ради ЗВО «ПДУ».

7.2 Зміни і доповнення до Кодексу вносяться у тому ж порядку.

7.3 Кодекс доводиться під особистий підпис до відома співробітників відділом кадрів, а до відома осіб, що навчаються, - керівництвом центрів, відділів, факультетів/інститутів.

Директор центру виховної роботи та
соціально-культурного розвитку



Ольга ПРОКОПОВА

Погоджено:

Проректор з навчальної роботи

Ірина ЯСІНЕЦЬКА

Проректор з навчальної, науково-інноваційної,
та міжнародної діяльності

Оксана БЯЛКОВСЬКА

В.о. президента студентського парламенту

Марія КОБИЛЕЦЬКА

Голова Первинної профспілкової організації

Світлана ЛІЩУК

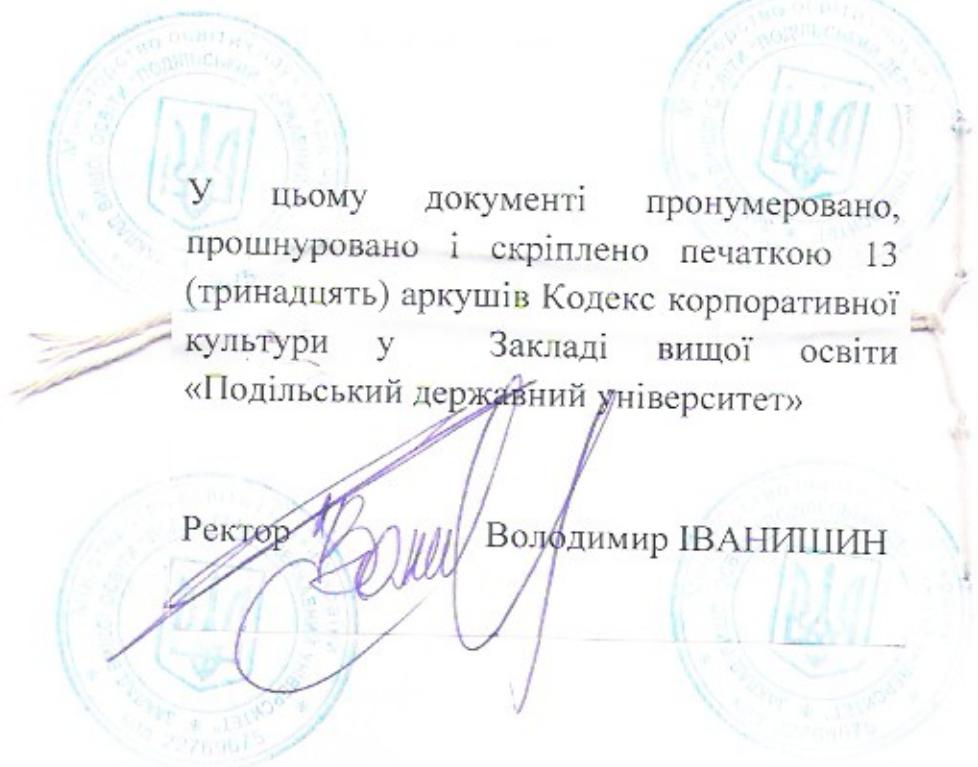
Директор наукової бібліотеки

Артур МИХАЙЛИК

Провідний юрисконсульт

Уляна ПРОКОПОВА

Схвалено на засіданні науково-
методичної ради Закладу вищої освіти
«Подільський державний університет»
Протокол № ____ від « ____ » 2022 р.



Ректор

Володимир ІВАНИЩИН